

REVISTA Nº 21

SUMARIO

- PÁG. 1 Carta del Presidente
 PÁG. 2 Miscelánea
 PÁG. 4 Rincón de La Economía
 PÁG. 6 Evolución del Fondo de Pensiones
 PÁG. 7 Mejora Pensiones Ley 40/2007
 PÁG. 9 Colaboraciones
 PÁG. 13 Actividades Delegaciones
 PÁG. 21 Historias con Sentimiento
 PÁG. 22 Última Hora

Carta del Presidente

Lo primero es pedir disculpas por una errata en el editorial de la anterior revista, es la relativa al año de creación de la Asociación, que por supuesto fue 1985, por ello en 2010 se cumplieron 25 años. Todavía estamos remitiendo algunos llaveros conmemorativos para evitar que nadie quede sin ellos.

Desde principio de 2008 estamos trabajando sobre la reclamación de mejora de pensiones que estableció la Ley 40/2007, de esta labor, que como ya sabéis nos ha llevado incluso hasta el Tribunal Supremo, os hemos tenido ampliamente informados.

Hace unos días un asociado, me mostraba lleno de alegría la resolución obtenida, por la que conseguía un aumento en cada paga de su pensión de 63 euros, como el aumento era con efectos desde el 1 de enero de 2.007, le fijaban unos atrasos que con el descuento de IRPF se quedaban en 3.555 euros. Lógicamente compartíamos su alegría, que además nos llenaba de orgullo, como nos ha ocurrido en todos los casos en que un asociado se ha visto beneficiado por esta mejora, demostrando la utilidad del trabajo realizado desde la Asociación. Precisamente en un momento de no actualización de pensiones en 2011, y ya veremos en 2012, resulta más significativo y destacado conseguir estas mejoras.

Lo que si es preciso es que leáis detenidamente el informe que aparece en esta Revista, por si alguno de vosotros podéis tener también oportunidad de conseguirlo.

Como siempre ha sido absolutamente mayoritaria vuestra contestación al escrito que os hicimos llegar en relación a la protección de datos, así como la información relativa al cónyuge de cada uno de los asociados. Lo cual permite que con esta Revista os acompañemos los dos carnets, el de asociado y el de su cónyuge.



José Luis Sampedro Sáez

(Barcelona, 1 de febrero de 1917)
 escritor, humanista y economista español
 que aboga por una economía
**«más humana, más solidaria, y capaz
 de contribuir a desarrollar la dignidad
 de los pueblos».**

En 2010 el Consejo de Ministros le otorgó
 la **Orden de las Artes y las Letras de
 España**, por **«su sobresaliente trayectoria
 literaria y por su pensamiento
 comprometido con los problemas
 de su tiempo».**

En 2011 recibió el **Premio
 Nacional de las Letras Españolas.**

Orgullosos por su pertenencia
 a esta Asociación, le damos nuestra más
 sincera felicitación.



ASOCIADO DISTINGUIDO



En el capítulo de excursiones, que organizan las Delegaciones, vamos a tratar de seguir, incluso mejorar, en la línea de este año, ya que está claro su importancia dentro de nuestro colectivo. En el caso de las que se hacen fuera de España, es preciso destacar el éxito de las realizadas por la Delegación Centro a Escocia y Croacia, y de la excursión a Rusia de la Delegación de Andalucía Occidental. De ellas aparece reflejo en artículos y fotos en esta Revista.

También seguiremos, con la sana intención de ampliarlo en lo posible, con el concierto con hoteles, dentro de lo que llamamos "nuestras residencias", así como otras ofertas que recibimos.

Por último deseamos un feliz final del año 2011, y empiece de 2012 para todos vosotros y vuestras familias, pero siempre no olvidando un recuerdo a todos los amigos que nos han dejado durante este año.

Recibir un abrazo muy fuerte.



Luis Miguel Pérez Galindo
Presidente de la Asociación

MISCELANEA

Lo importante es seguir reuniéndose

Un grupo de amigos **cuarentones** se encuentran para elegir el sitio donde van a cenar todos juntos. Finalmente se ponen de acuerdo en cenar en el restaurante del **Café Central**, porque las camareras son guapas, llevan minifalda y escotes generosos.

Diez años después, los mismos amigos, ya **cincuentones**, se reúnen de nuevo para elegir el restaurante donde ir a cenar. Finalmente se ponen de acuerdo en cenar en el restaurante del **Café Central**, porque el menú es muy bueno y hay una magnífica carta de vinos.

Diez años después, los mismos amigos, ya **sesentones**, se reúnen de nuevo para elegir el restaurante donde ir a cenar. Finalmente se ponen de acuerdo en cenar en el restaurante del **Café Central**, porque

es un sitio tranquilo, sin ruidos y tiene salón para no fumadores.

Diez años después, los mismos amigos, ya **setentones**, se reúnen de nuevo para elegir el restaurante donde ir a cenar. Finalmente se ponen de acuerdo en cenar en el restaurante del **Café Central**, porque el restaurante tiene acceso para minusválidos e incluso hay ascensor.

Diez años después, los mismos amigos, ya **octogenarios**, se reúnen de nuevo para elegir el restaurante donde ir a cenar. Finalmente se ponen de acuerdo en cenar en el restaurante del **Café Central**, y todos coinciden en que es una gran idea porque nunca han cenado allí. ■

❖ CELEBRANDO 65 AÑOS DE CASADOS ❖

Llegan al restaurante y el marido dice al camarero, *venimos a celebrar los 65 años de casados, espero que nos trate muy bien, sobre todo a mi Reina.*

El camarero dice: *Por supuesto señor.*

El marido le dice a su mujer: *Princesa si quieres pasar al baño hazlo.*

El camarero le dice: *es increíble 65 años de casados y Vd. la llama mi Reina, mi Princesa.*

El marido le dice: *Es que no me acuerdo como se llama.*

¿QUE ES EL ÉXITO? SEGÚN LA EDAD

A los 3 años **No mearse.**

A los 6 años **Recordar lo que hiciste en el colegio.**

A los 12 años **Tener muchos amigos.**

A los 18 años **Tener el carnet de conducir.**

A los 25 años **Tener relaciones sexuales.**

A los 35 años **Tener mucho dinero.**

A los 50 años **Tener mucho poder.**

A los 65 años **Tener muchos amigos.**

A los 70 años **Tener relaciones sexuales.**

A los 75 años **Tener carnet de conducir.**

A los 80 años **Recordar lo que has hecho en el día.**

A los 85 años **No mearse.**

MISCELANEA

DIÁLOGOS FAMILIARES

DIÁLOGOS ENTRE ABUELOS Y NIETOS

Mi nieto me llamó el otro día para felicitarme por mi cumpleaños. Cuando me preguntó cuantos años cumplía, le dije que 80, y me dijo:
abuela tú también empezaste desde 1 año.

El abuelo le va preguntando sobre una serie de prendas, de que color son, la niña le va contestando, pero al final le dice:
abuelo a ver si aprendes los colores, que no voy a estar yo siempre para decírtelos.

Le pregunto a mi abuelo que edad tiene.
El abuelo me dice que no está seguro.
Entonces le digo mira la etiqueta de tus calzoncillos, en los míos pone de 4 a 6 años

FRASES DE UNA MADRE

Con sentido práctico:
Si os vais a matar hacerlo fuera que acabo de limpiar el salón.

Con sentimiento religioso:
Reza para que salga la mancha de la alfombra.

Veracidad:
Te he dicho un millón de veces que no seas exagerado.

Razonando:
Porque lo digo yo y punto.

Difícil:
Cierra la boca y come.

Avisando:
Yo no soy la criada de nadie, un día cojo la puerta y me voy.

Lógica:
¿Mamá que hay de comer?, ya lo sabéis comida.

Meteorología:
Parece que ha pasado un huracán por tu habitación.

FRASES Y SENTENCIAS IRÓNICAS

**La felicidad está hecha de pequeñas cosas:
un pequeño yate, una pequeña fortuna y una pequeña mansión.**

El problema de la tarta quemada, del embarazo no esperado y de la lata de cerveza congelada es el mismo, había que haberla sacado a tiempo.

Porque repetir errores antiguos, habiendo tantos nuevos por cometer.

Nunca he hecho amigos bebiendo leche.

Demasiado sexo perjudica a la memoria y a otra cosa más, que ahora no me acuerdo.

Los honestos son inadaptados sociales.

No robes, los políticos odian la competencia.

Detrás de todo gran hombre, hay una mujer sorprendida.

CURIOSIDADES

Miguel de Cervantes y William Shakespeare murieron el 23 de abril de 1616.

Ámsterdam está formado por 90 islas que se conectan por 400 puentes.

Leonardo da Vinci podía escribir al mismo tiempo con la mano derecha y con la mano izquierda.

El 24 de agosto de 1896 Gran Bretaña y Zanzíbar entraron en guerra, pero Zanzíbar se rindió a los 38 minutos.

El Pentágono tiene el doble de baños, porque tenía que haberlos para blancos y para negros.

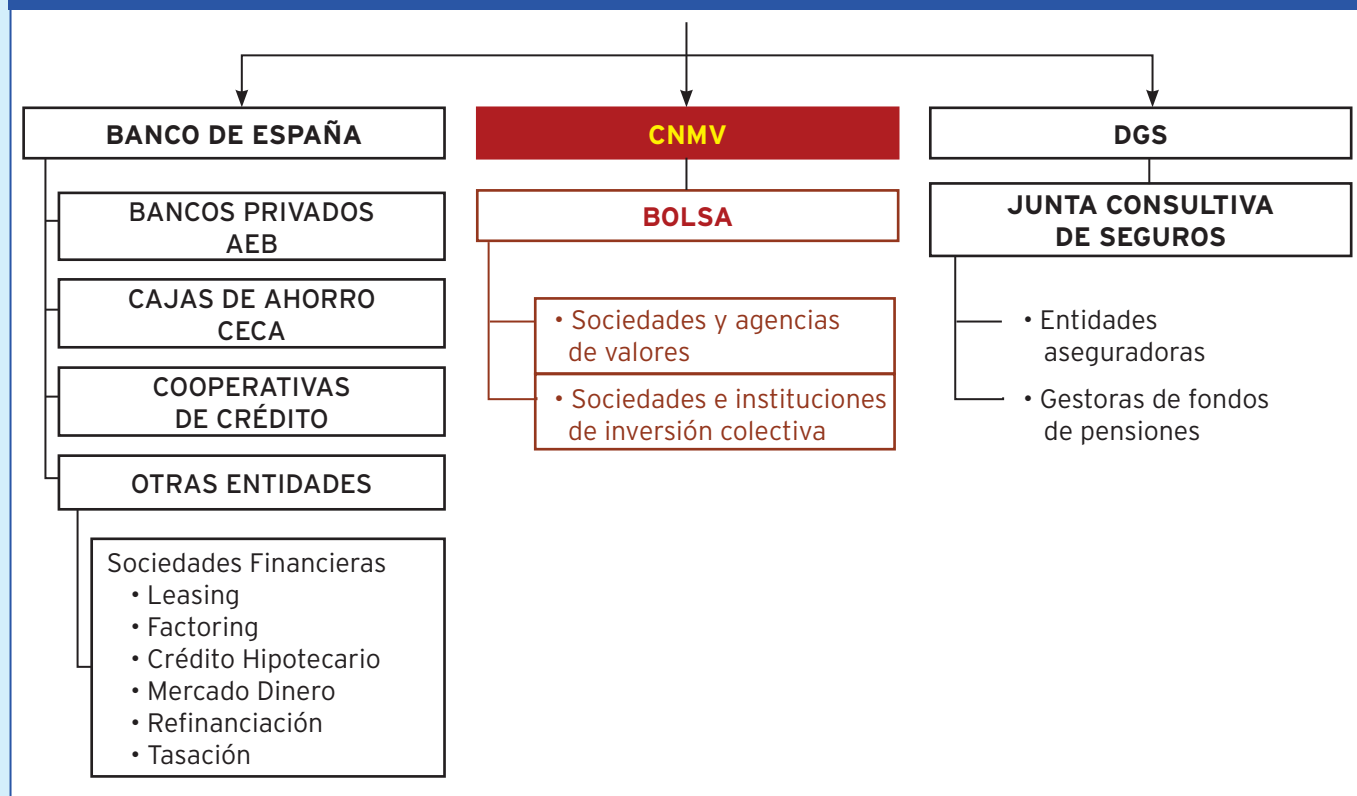
EL RINCON DE LA ECONOMIA

SISTEMA FINANCIERO ESPAÑOL

El Sistema Financiero Español está estructurado en tres grandes ramas:

- Banco de España
- **Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV)**
- Dirección General de Seguros (DGS)

ESTRUCTURA INSTITUCIONAL DEL SISTEMA FINANCIERO ESPAÑOL



COMISIÓN NACIONAL DEL MERCADO DE VALORES (CNMV)

La CNMV es un organismo dependiente del Ministerio de Economía y Hacienda, que tiene como principal misión conseguir el correcto funcionamiento de las cuatro Bolsas españolas que están bajo su jurisdicción: Madrid, Barcelona, Bilbao y Valencia.

Otras funciones de la CNMV son:

- Autorización para la creación de Sociedades y Agencias de Valores y de Sociedades e Instituciones de Inversión Colectiva, así como las posterior vigilancia y control de su funcionamiento. En esta función va incluida la creación y emisión de Fondos de Inversión, en sus distintas modalidades de Renta Fija, Renta Variable, Mixta, etc.
- IBEX 35.- La CNMV creó este índice, independiente del índice general de las Bolsas, para recoger la cotización de los 35 valores más importantes de la Bolsa de Madrid.

Esta importancia se mide por dos factores: capital de la empresa y volumen de contratación. Así la CNMV, periódicamente, ajusta esos 35 valores, sacando fuera del IBEX 35 aquellos valores que han sido superados por otros en el conjunto de los dos factores citados, e incluyendo estos nuevos, manteniendo siempre el número de 35 valores.

- Creación de nuevos índices cuando la situación del Mercado lo requiera.

José Luis Feito Somoano

(Continuaremos en el próximo número de la revista) ■

HISTÓRICA TASA DESEMPLEO

La culpa es de los salarios

La CONJUNCIÓN de desorbitados niveles de desempleo -4.978.300 parados, según la EPA publicada el 28 de octubre- y de deuda exterior constituye nuestro principal problema económico. El exagerado déficit exterior que se genera por unidad de crecimiento económico, origen de la excesiva dependencia que tiene nuestra economía del endeudamiento exterior, y el elevado desempleo que sufrimos tienen una raíz común: el deficiente funcionamiento del mercado de trabajo.

El aumento del déficit exterior por unidad de crecimiento económico obedece en buena medida a la pérdida de competitividad provocada por un crecimiento de nuestros costes laborales unitarios más rápido que el de la mayoría de países de la Eurozona desde la adopción del euro en 1999. Consecuentemente, a finales de 2010 el nivel de los costes laborales por unidad de producto en España era un 10% superior al promedio de la zona euro y más de un 25% superior al de Alemania. Este comportamiento nocivo de nuestros costes laborales unitarios resulta de una diferencia entre el crecimiento de los salarios y el de la productividad mayor en España que en cualquier otro país de la Eurozona a excepción de Grecia.

Es particularmente llamativa la diferencia entre el crecimiento salarial en España y en el resto de países de la moneda única. Así, entre los años 2000 y 2010 los salarios nominales en nuestro país han registrado un aumento cercano al 40%, aumento sólo superado por Grecia (58,4%) e Irlanda (49,7%), si bien en estos países la productividad creció más que en el nuestro (15,6% y 17,4% respectivamente, frente al 7,4 en España. En dicho periodo, el aumento salarial medio en la Eurozona fue del 25% y en Alemania del 11,5%, siendo los crecimientos respectivos de la productividad 5,1 y 5,4%. Nuestro marco laboral es responsable de inducir subidas de los salarios nominales mucho más alejadas del crecimiento de la productividad que las de casi cualquier otro país de la Eurozona, aumentando así nuestros costes laborales unitarios en relación con los suyos y deteriorando con ello nuestra competitividad.

Por otra parte, la destrucción de empleo y la subida del paro han sido mucho más intensas en España que en el resto de países, debido esencialmente al comportamiento de los salarios en nuestro país durante la crisis económica. Mientras que los salarios reales han caído o han subido muy poco en la mayoría de países de la OCDE desde 2007, en España han aumentado notablemente y con ello han multiplicado la pérdida de empleo que en cualquier caso hubiera provocado la crisis. A pesar del derrumbe del empleo y el colosal aumento del paro, los salarios nominales en España desde 2008 han crecido por encima de la inflación y muy por encima de la inflación subyacente, variable esta última que mide el crecimiento de los ingresos unitarios de la empresa española. La naturaleza



José Luis Feito Higuera,
*presidente del IEE
(Instituto de Estudios Económicos), y presidente
de ASETA (Asociación de Sociedades Españolas
Concesionarias de Autopistas)*

de la negociación colectiva, la sistemática indicación salarial a la inflación, los voluminosos costes de despido, la ausencia de flexibilidad para ajustar jornadas y plantillas, los elevados salarios mínimos y la estructura del subsidio de paro son los determinantes de que los salarios suban mucho cuando deberían bajar, o al menos no subir, para minimizar las pérdidas de empleo. Así pues, la operación conjunta de todos estos elementos, el marco laboral en suma, induce un comportamiento salarial que destruye empleo masivamente y es la causa de que tengamos mucho más paro que cualquier otro país y además un porcentaje mucho mayor de paro juvenil y de paro de larga duración.

Es imposible reducir significativamente el déficit exterior por unidad de crecimiento económico sin recortar el nivel de nuestros costes laborales unitarios, al menos hasta situarlos en el promedio de la Eurozona. Cuanto menor sea el ritmo de variación de nuestros salarios nominales respecto al registrado en la zona euro mayores serán las ganancias de competitividad y menor será el déficit exterior por unidad de crecimiento económico. Es igualmente imposible aumentar el empleo por unidad de crecimiento económico o, lo que es lo mismo, bajar el umbral de crecimiento del PIB a partir del cual se crea empleo neto, sin reducir significativamente los salarios reales.

Dicho con más precisión, cuanto mayor sea la diferencia entre crecimiento de la inflación subyacente y el ritmo de variación de los salarios nominales mayor será la creación de empleo por unidad de crecimiento económico.

Esa bajada o cuando menos congelación de los salarios nominales que necesita nuestra economía para reducir el endeudamiento exterior y crear empleo no se puede conseguir mediante un pacto de rentas ya que la situación exige variaciones intensas de los salarios relativos.

En cualquier caso, es difícil concebir siquiera la posibilidad de que los sindicatos acepten un pacto de verdadera moderación salarial que no incluya cláusulas para recuperar en su momento todo el poder adquisitivo perdido y que excluya del mismo a unos u otros grupos de trabajadores, habitualmente aquellos que más necesitan una re-

La culpa es de los salarios

baja salarial para preservar o encontrar un puesto de trabajo, además de otros sinsentidos económicos que siempre terminan produciendo efectos opuestos a los deseados.

El Gobierno que salga de las urnas el próximo 20 de noviembre será tentado, desde fuera y desde dentro, con propuestas de este tipo, propuestas que vendrán revestidas de promesas de paz social y amenazas de que cualquier otro camino supondría un atentado contra los derechos de los trabajadores. Como ha ocurrido con otras propuestas similares del pasado que igualmente pretendían preservar el actual marco laboral, las consecuencias de un pacto de este tipo serían devastadoras para los trabajadores, especialmente para los más débiles que seguirían manteniendo intactos sus derechos a perpetuarse en el paro.

Lo que se necesita urgentemente es una reforma laboral profunda que reduzca los costes de despido y otras barreras a la contratación y que rompa la viscosidad de nuestra

estructura salarial permitiendo que los salarios nominales se adapten a la oferta y demanda relativa de empleo en los distintos sectores, empresas, niveles de cualificación, áreas geográficas, etc. Una reforma, en fin, que induzca movimientos salariales mucho más sensibles al ciclo económico y a la realidad de cada empresa, maximizando tanto la absorción del paro como las ganancias de competitividad y contribuyendo así de manera decisiva a la superación de la grave crisis que padecemos. ■

Publicado en El Mundo, el 29 de octubre de 2011

PLAN Y FONDO DE PENSIONES

EVOLUCIÓN DEL FONDO

El año 2011 se está caracterizando por una fuerte volatilidad general en todos los mercados bursátiles, lo cuál, lógicamente, afecta directamente a la rentabilidad de nuestro **Fondo de Pensiones**.

Al ser bastantes más, desde el punto de vista económico, las noticias negativas (hundimiento de Grecia, datos de Italia, estancamiento de EEUU, etc.) que las positivas (ni vemos, ni sabemos inventar ningún “brote verde”); hay que ser realistas y aceptar que la situación es la que es, y a ella debemos adaptarnos.

Ello no justifica las versiones alarmistas o derrotistas que a veces se difunden, pues, a pesar de todo, nuestro Fondo, dado su carácter conservador, está

aguantando aceptablemente las incertidumbres de los mercados. Ello es así, porque lo mismo que en épocas de bonanza económica un Fondo agresivo, que asume riesgos bursátiles, obtiene rentabilidades altas, cuando llegan las vacas flacas, los Fondos de espíritu más conservador sufren menos las consecuencias de la crisis.

En el año 2011 la rentabilidad acumulada del Fondo es de 1,35% hasta el 31-10.

A continuación exponemos el cuadro comparativo de la rentabilidad de nuestro Fondo con el conjunto agrupado por modalidades de los Fondos existentes en España.

COMPARACIÓN FONDOS DE PENSIONES Datos a 31 Agosto 2011

Rentabilidades anuales medias ponderadas (%)

	1 Año	3 Años	5 Años	10 Años	15 Años
Sistema individual					
Renta fija corto plazo	0,46	0,92	1,28	1,39	2,40
Renta fija largo plazo	-0,83	1,96	1,48	1,68	3,02
Renta fija mixta (1)	-4,12	-0,50	-1,01	0,88	2,23
Renta variable mixta	-9,13	-2,69	-3,83	0,28	4,69
Renta variable	-12,90	-3,71	-6,10	-0,91	4,63
Garantizados	-3,32	0,51	-0,08	2,98	5,66
BBVA FONDO DE EMPLEO, F.P.	0,21	3,46	1,83	2,86	--

(1) Nuestro fondo es de Renta Fija Mixta (80% de RF y 20% de RV) y por tanto es en este grupo donde está incluido, y con quien más directamente debemos compararnos.

RENTABILIDADES ANUALES

Los datos de las rentabilidades anuales de los cuatro últimos años se facilitan a continuación:

2006	4,06 %
2007	2,84 %
2008	- 7,12 %
2009	11,59 %
2010	0,76 %
2011	1,35 % (Al 31-10)

DATOS DEL PATRIMONIO DEL FONDO

Al 31 de Agosto de 2011, el Patrimonio total del Fondo ascendía a 2.564,3 millones de euros, de los cuáles

• **2.049,3** corresponden a las aportaciones del Promotor, más aportaciones de los Partícipes, más derechos de beneficiarios de rentas financieras provenientes del sistema de Aportación Definida.

• **515,0** corresponden a Provisiones Matemáticas en poder de BBVA Seguros para atender los pagos a los Beneficiarios con rentas aseguradas.

Al 31 de diciembre de 2010 el número de Partícipes ascendía a 36.798, incluidos tanto personal en activo como prejubilados. El número de beneficiarios era de 4.167; de ellos, 1.211 con Renta financiera y 2.956 con Renta asegurada. ■

José Luis Feito Somoano

MEJORAS DE LAS PENSIONES

EL TRIBUNAL SUPREMO NOS DA LA RAZÓN

¿Os acordáis de este titular?

Lo utilizamos en la edición anterior de nuestra, vuestra revista, porque en la primavera del 2010 conseguíamos las 3 primeras sentencias favorables del **Tribunal Supremo**, para compañeros de Extremadura. En Octubre vino la cuarta, desde Valencia. Y la quinta se ha hecho esperar hasta verano de 2011, para un compañero de Sevilla.

Una vez que fueron firmes las tres primeras sentencias, **quedó sentada jurisprudencia y todos los Tribunales (Juzgados en primera instancia y los Tribunales Superiores de Justicia de las Autonomías) han resuelto favorablemente en los casos similares.**

Se trata de han compañeros que fueron **jubilados anticipadamente** en virtud de la capacidad que el Convenio Colectivo número 13 le confería al Banco. **En ningún caso** estos compañeros pasaron por la situación de **prejubilación**.

Obviamente **las sentencias del TS las hemos estado utilizando en las nuevas solicitudes, reclamaciones previas**, demandas, y en los siguientes juicios que se han ido celebrando.

Y dicho esto, queremos que sepáis que **la Delegación de vuestra zona cuenta con la documentación pertinente para iniciar el proceso de solicitud de la mejora.**

¿Y qué tendrías que aportar tú?

Pues muy sencillo:

- Fotocopia del NIF
- La Resolución del INSS, por la que quedó fijada tu pensión.
- **Justificante para acreditar la involuntariedad de la jubilación anticipada: carta del banco o justificante de la actualización de la pensión con cargo del Fondo en los tres años siguientes al de su pase a jubilación.** Ello implica que el Banco hizo uso de la **facultad conferida por el párrafo 4º del apartado 8º. del artículo 31 del XIII Convenio Colectivo**".

¿Y quién puede iniciar el proceso?

- Todos aquellos que tengáis los justificantes y la Resolución mencionados.

Pero si hablamos de posibles garantías de éxito, básicamente :

- Aquellos de vosotros que no haya hecho nada aún al respecto. O que hubiera hecho la solicitud, y ante la negativa inicial del INSS, hubiera desistido de su intento.
- Y también quienes, aún habiendo presentado la demanda, no hubieran asistido a juicio. Si bien, hay precedente de compañeros que, aún teniendo sentencia denegatoria en el Juzgado de lo Social, han vuelto a hacer la solicitud y ha sido concedida por el INSS **(También ha sido resuelta favorablemente por el INSS una nueva solicitud**

relacionada con un caso que llegó al Supremo y este Tribunal lo inadmitió entonces por falta de sentencia contradictoria).

En esta situación tenemos ya unos 10 casos (que conozcamos) que, han efectuado recientemente la nueva solicitud, y la respuesta ha sido casi inmediata por parte del INSS concediendo la mejora.

PREJUBILADOS: SITUACIÓN ACTUAL DE LAS RECLAMACIONES

En los últimos meses se han producido cuatro sentencias favorables de Tribunales Superiores de Justicia de Autonomías. Tres de dichas sentencias son FIRMES, ya que el INSS ha desistido en plantear Recurso de Casación ante el Supremo (por lo tanto a los afectados les ha sido concedida la mejora y han cobrado los atrasos desde enero de 2007) y en el cuarto caso (un Prejubilado del Convenio 17) el INSS ha recurrido y ya nuestro abogado se ha personado para impugnar el recurso del INSS cuando se formalice. Por lo tanto, si este procedimiento sigue adelante y el Supremo admite que existe contradicción (respecto a otras sentencias denegadas por otros TSJ), nuestro abogado redactará la impugnación del recurso de INSS y el Tribunal Supremo dictará sentencia. Es el mismo procedimiento que se siguió en los tres casos de Extremadura (jubilados directos) en los que el Supremo falló a nuestro favor.

Igualmente es cierto que, con dichas SENTENCIAS FAVORABLES FIRMES de TSJ, en el caso de que algún otro TSJ dicte sentencia desestimatoria, se podría iniciar por el prejubilado afectado el Recurso de Casación ante el Tribunal Supremo.

¿En qué fundamentamos la involuntariedad de la jubilación en los casos de los Prejubilados?

- Pues en los argumentos de los que ya os hemos hablado (Revista nº 20). En la falta del requisito de LIBRE VOLUNTAD que exige la Ley. Es evidente que con la aplicación de la normativa sobre jubilación anticipada establecida en los convenios 13 y 17 del BEX nunca se daba la LIBRE VOLUNTAD del trabajador.

Como siempre, en nuestra web tenéis toda la información disponible.

www.jubilbbva.org ■

LOS SOCIOS COLABORAN

TENSIONES PARA JUBILADOS.

A muchos nos ha sorprendido, observando el comportamiento de los trabajadores franceses y/o españoles que han empezado otra ronda de huelgas en las propuestas de ampliar la edad de jubilación, iniciadas por el Presidente francés de extender la edad mínima de jubilación a los 62 años, en principio, y la del Presidente español a los 67/68 años, para aquellos que tengan trabajo, ya que nuestra clase trabajadora en paro es desgraciadamente muy alta, según las estadísticas europeas.

Los huelguistas probablemente no se han percatado de examinar el futuro demográfico que devora las Finanzas Públicas de los países desarrollados. Las no muy buenas noticias fueron explicadas en "Un mundo de mayores 2010. Una prueba irreversible", un informe de una empresa internacional de calificaciones del pasado octubre. Como los chicos nacidos entre el año 1946 y 1964 se retirarán del trabajo en los próximos 10 años, los gastos del estado aumentarán considerablemente.

Este problema demográfico no es nuevo y debemos, ahora, comprenderlo. Estos jóvenes no han provisto lo suficiente para su edad de jubilación. Los problemas económicos han hecho que esto parezca todavía peor.

No son solamente las pensiones de jubilación. Los gastos médicos, medicinas y ayudas prolongadas en residencias para mayores tendrán que aumentar también. Si nuestro comportamiento y su utilización de recursos económicos no cambian, seis países europeos, Bélgica, Francia, Grecia, Luxemburgo, Eslovenia, Ucrania y, sin lugar a dudas, España, tendrán que dotar con más de un 30% del Producto Nacional Bruto en gasto de la tercera edad al aproximarnos al 2050. Por término medio, los países tendrán que dedicar un 27% de su PNB al mantenimiento de sus servicios a los mayores, en algunos países estos servicios absorberán casi un 70% del PNB.

Como resultado o al menos en parte, estos gastos de la tercera edad en unas economías saneadas y avanzadas, tendrán un déficit del 24% de su PNB al acercarnos al 2050; doce países incluyendo América y Gran Bretaña, tendrán déficit de más del 30% de deuda-PNB, los ratios de estos países del G-7 habrán ascendido más de un 400%.

LOS SOCIOS COLABORAN

RETRASAR LA EDAD DE JUBILACIÓN ES INEVITABLE Y MUCHO MEJOR QUE OTRAS ALTERNATIVAS

Solamente la comparación de estas estadísticas nos indica que las políticas tendrán que modificarse y cambiar. Las naciones no pueden atender estas necesidades solamente subiendo los impuestos, ya que cualquier incremento de impuestos rebajará el crecimiento de la economía.

No es fácil que los gobernantes reduzcan otras formas de gastos para compensar los efectos de la tercera edad. Parece que los países tendrán que decidir entre dos fórmulas de quiebra. Pueden romper sus promesas a sus electores o romper con las promesas a sus pensionistas. Algunos actuarán con el consiguiente fallo en atender sus promesas o el más meditado acercamiento a la inflación y depreciación de su moneda. Pero la mayoría de los políticos intentará no cumplir las promesas a sus pensionistas, a pesar de las protestas y poder electoral de las personas mayores.

Aumentar la edad de jubilación es la más adecuada de las reformas del sistema. Es una medida adecuada debido a la longevidad de la población, de alrededor de 80-85 años. La edad de vida En Europa se ha incrementado en casi 10 años desde 1.950. Una jubilación más retrasada en la edad, también aumentará el número de una potencial clase trabajadora y, por supuesto, el de sus impositores. Algunos se quejan de que no es justo para trabajadores manuales, cuyas esperanzas de vida parecen más cortas, pero esto siempre ha existido. Los trabajadores manuales pagan las consecuencias si los gobernantes van en otra dirección, reduciendo los beneficios.

Gran Bretaña tiene una pensión pública adecuada debido a una decisión en la época de gobierno de la Sra. Thatcher (conservadores) y actualmente revocada por la nueva coalición de conservadores y liberales democráticos de ajustar sus pensiones a precios en vez de a salarios. Jugar con inflación-conexión es una forma suave para recortar beneficios, para perjudicar, mayormente, a los más desfavorecidos ya que no tendrán otra alternativa a sus ingresos. Hay aquí una decisión que rescatará el mundo desarrollado de sus promesas y contraer responsabilidades.

Una opinión podría ser la de generar un nuevo baby boom, expectativa de nuevos nacimientos, como en los años 1950, así que cuando llegue el 2050 habrá más trabajadores para soportar a los pensionistas. Esta no es una opinión imposible. En Francia el ratio de fertilidad es actualmente de 2 niños por mujer, no muy lejos del "ratio de reposición", manteniendo el

número de habitantes igualado. Pero no es normal. En Europa en general, los nacimientos bajaron de 2,65 en 1950-1955 a 1,42 en 1995-2000. Aunque los nacimientos han aumentado desde entonces a 1,50, se necesitaría un gran cambio social para elevar este dato tan alto como sería necesario.

Otra opción es la inmigración. Abrir les fronteras permitiría incrementar la población trabajadora, creando nuevos impositores y más carreras potenciales (en hospitales, cuidadores en residencias, atenciones diversas a mayores, etc.) para atender a esa tercera edad. Los inmigrantes tienden a tener más hijos, una razón evidente por la cual el ratio de nacimientos en Gran Bretaña se ha recuperado en la pasada década.

Sin embargo, para que esta solución tenga éxito en Europa, la inmigración tendría que venir de fuera del continente, probablemente de África. La extrema derecha europea ha obtenido popularidad electoral debido a estas opiniones de qué ocurrirá soportando en estos países que traten de incrementar el número de trabajadores inmigrantes.

Aumentar la edad de jubilación no será muy popular, pero será más aceptable que otras alternativas. Tenemos que adaptarnos a ello, estamos acercándonos a una edad de jubilación a los 70 años.

España ha tenido en el año 2010 un déficit sanitario de 15.000 millones de Euros y un gasto sanitario global que representa un 8,5% del PIB (93.000 millones de euros), siendo un 30% de gasto sanitario privado y un 70% de gasto público. ■

Pepe Gutiérrez
(De diferentes artículos de Prensa)



NUESTRA WEB

www.jubilbbva.org



Correo electrónico

jubilbbva@terra.es • jubilbbva@gmail.com

La asociación podrá facilitar un buzón de correo electrónico a los socios que estén interesados

El espíritu de 'La Roja'

Por estas mismas fechas, hace ahora un año, los españoles vibrábamos con los triunfos que cosechaba nuestra selección nacional de fútbol, en el último campeonato mundial que se disputó en Sudáfrica. Todos estábamos pendientes de los resultados y nos sentíamos unidos por la misma emoción, **alentando a nuestros jugadores frente a la televisión o escuchando la radio**; era como si estuviésemos asistiendo a los partidos en el mismo terreno de juego; nos manifestábamos orgullosos del equipo que nos representaba y celebrábamos los goles y las victorias como un triunfo unánimemente compartido. Las banderas de España ondeaban por todas las esquinas; muchas personas vestían camisetas como las de la selección y el color rojo-gualda inundaba los pueblos y ciudades. Estupendo e inolvidable.

.....
"Si somos capaces de aglutinar tantos y tan buenos recursos en la práctica deportiva, cabe preguntarse por qué no ocurre lo mismo en otros ámbitos de nuestra sociedad"

Había alguna excepción?, sin duda, como siempre, pero precisamente aquella que confirma la regla, la del sentimiento de pertenencia del que presumimos menos de lo que debíamos y que, por cierto, comprobé precisamente fuera de nuestras fronteras. **Esta es la anécdota: por aquel entonces me encontraba en una pequeña ciudad turística alemana** (donde también seguían a su selección con el mismo interés que nosotros) y pude observar cómo en los kioscos donde se vendían banderolas de todos los países participantes en el campeonato -sorprendentemente- no estaba la española; la razón era muy simple: se habían agotado.

Cuando Vicente del Bosque recibió el Premio Príncipe de Asturias del Deporte, en nombre del primer equipo y como máximo responsable del mismo, comentó en su discurso: *"La selección es depositaria de unos valores que van más allá de los éxitos puntuales y de su materialidad, es también legítima heredera de una tradición que nos honra. Esos valores tienen carácter imperecedero y perfil determinante. Son el esfuerzo, el sacrificio, el talento, la disciplina, la solidaridad y la modestia. Los jugadores que han obtenido el Mundial han sido leales a dichos principios y a los de la deportividad y el honor. Defendiéndolos alcanzaron la victoria final."*

De otro modo no habría sido posible el éxito". Con igual convicción creo que se puede afirmar que lo mismo ocurre en otras competiciones **en las que participan otros compatriotas**, tanto a nivel individual como colectivo.

Si somos capaces de aglutinar tantos y tan buenos recursos en la práctica deportiva, cabe preguntarse por qué no ocurre lo mismo en otros ámbitos de nuestra sociedad, y ejemplos tenemos para todos los gustos, en seno de las organizaciones y de las empresas en general, en el de la política o **incluso en escenarios mucho más cercanos, en nuestros comportamientos cotidianos**.

En momentos críticos como los que nos está tocando vivir, con tanta incertidumbre y dificultades en muchos sectores, resulta especialmente llamativo comprobar la ausencia de ese espíritu y de esos valores que adornan a nuestros deportistas, y en multitud de disciplinas **en las que destacamos -no por casualidad- de forma admirable a nivel internacional. Y si llevamos esta reflexión al mundo de la política**, no deja de sorprender la escasa colaboración que se puede apreciar a la hora de sumar voluntades y que, como en el caso de nuestra selección de fútbol, nos ayudaría mucho para salir ganando en esta difícil competición.

Por eso cabe también interrogarse: ¿dónde está el espíritu de "la roja"?, y al mismo tiempo apelar a la necesidad de contar con algún impulso positivo que nos contagie entusiasmo. En *"Si somos capaces de aglutinar tantos y tan buenos recursos en la práctica deportiva, cabe preguntarse por qué no ocurre lo mismo en otros ámbitos de nuestra sociedad"* este punto, recuerdo algunos pasajes del mensaje de S.M. Don Juan Carlos I, a finales **del año pasado, cuando nos decía**: *"Debemos desterrar el desánimo, levantar la cabeza, aunar esfuerzos y continuar la faena, conscientes de lo que somos, de lo que ya tenemos y de lo que podemos avanzar"*, instándonos a rechazar actitudes de egoísmo o de indiferencia, añadiendo: *"... de cómo le vaya a España depende de cómo le vaya a cada uno de los españoles"*. De nuevo, dicho queda.

Y para empezar, con buen sentido del humor podríamos recuperar el estribillo de aquella canción que decía: ¡A por ellos, oe; a por ellos, oe; oeoe ... ¡

PUBLICADO EN
LA OPINIÓN DE TENERIFE 06-07-2011

Policarpo Fandos Pérez
ECONOMISTA Y PSICÓLOGO



SU MAJESTAD: EL CIRCO DEL SOL

¿Es circo?. ¿Es teatro?. ¿Es danza?. ¿Es música?. Es todo eso y algo más: es la magia del Circo del Sol. En varios lugares a lo largo del mundo he tenido la oportunidad de ver sus espectáculos. Actualmente, después de un clamoroso éxito en Madrid, se puede contemplar en Valencia el último de sus programas presentados en España, **Corteo**. Quienes entusiasmados una vez más hemos asistido a su representación, así como los que no se plantean acudir, merecen que dediquemos unas líneas al mejor espectáculo del mundo: Su majestad, **le Cirque du Soleil**.

Fue creado en 1984 por un acordeonista nacido en Quebec en 1959, experto en andar sobre zancos y escupir fuego: Guy Laliberté. Este artista callejero, con la ayuda de un pequeño grupo de almas gemelas, se lanzaron al mundo de los negocios para organizar y crear una compañía estable con artistas de Baie-Saint-Paul, pequeño y bello pueblo canadiense en el estuario del río San Lorenzo, que tuvo la suerte de visitar hace unos años. Los primeros pasos, como todo en esta vida, no fueron fáciles, pocos confiaban en un original y audaz proyecto naciente. Hoy **Cirque du Soleil** es mundialmente reconocido por su elegante combinación de culturas y disciplinas artísticas y acrobáticas con sello y estilo propios, que nada tienen que ver con el tradicional y anacrónico sentido circense que se refugia en los pliegues infantiles de nuestra memoria. Con más de cuarto de siglo, la visión y talento de su fundador para unir artistas de la calle y crear espectáculos ha contribuido a elevar el circo al nivel de las grandes disciplinas artísticas. Laliberté ha mantenido su independencia económica, Cirque du Soleil no ha recibido ninguna subvención, ni del sector público, ni del sector privado desde 1992. Es accionista único y siempre ha manifestado que no quiere socios para así mantener la cultura de empresa y evitar que se interpongan intereses financieros.

En la actualidad, **Cirque du Soleil** es una compleja organización internacional, no sólo respecto a la creación artística, sino también en el ámbito empresarial de unas actividades con presencia a escala planetaria. Además de numerosos premios y reconocimientos, fuera y dentro de su país de origen, el fenómeno emprendedor que supone es estudiado en las principales escuelas de negocio y universidades al haber reinventado un modelo de empresa que languidecía y agonizaba. Los resultados son espectaculares: facturan 500 millones de



euros/año y los 73 empleados en origen han pasado a 5000 personas, 1300 de las cuales son artistas de 50 nacionalidades que hablan 25 idiomas distintos.

Diecinueve espectáculos estarán durante el presente año en cartel en todo el mundo, más de 15 millones de personas pagarán sus tarifas elevadas, precios que no asustan, pues es raro el día que no cuelgan el “no hay billetes”. Más de 100 millones de espectadores han visto un espectáculo de Cirque du Soleil desde su nacimiento. Expertos empresariales valoran la empresa en más de 1000 millones de euros. Con estas aplastantes cifras podemos concluir que se trata de un buen negocio, y como tal no descuida factores como la internacionalización o la generación de economías de escala, al combinar espectáculos permanentes con itinerantes. ¿En dónde reside la clave de su éxito?

Es un conjunto de factores. No compiten, sencillamente son diferentes. En primer lugar la carpa, una de las claves del espectáculo, con exquisito cuidado estético y comodidad para los espectadores. En sus espectáculos, la ciudad móvil de **Cirque du Soleil** incluye el Grand Chapiteau (carpa grande de cuatro mástiles, con 17 metros de altura y 51 de diámetro, capaz de acoger 2700 espectadores), una carpa grande de entrada, carpa de artistas, taquillas, cocina, escuela, oficinas y almacenes, entre otros espacios.

Autosuficiente en términos de alimentación eléctrica, el recinto, climatizado, depende únicamente de suministros locales de telecomunicaciones y agua para mantener su infraestructura. Ocho días tardan 200 trabajadores en montar 1000 toneladas de equipo transportados en 80 tráilers. Aunque heterogéneo, al público le une la pasión escénica de ver a un conjunto de artistas que se esfuerzan

SU MAJESTAD: EL CIRCO DEL SOL

por cumplir el primer mandamiento de su guía y fundador: trabajar en equipo. No hay estrellas que encarezcan la producción; artistas, bailarines, deportistas saben que nadie es imprescindible, el grupo es lo importante. Los pequeños espectadores no necesitan arrastrar a los mayores, éstos sueñan con ir y se justifican con los niños. El público se desplaza desde puntos lejanos hasta el lugar de la representación para decir “yo estuve allí”. Quien lo ha visto una vez, repite. Es adictivo, nunca visto. Saltimbanco, Alegria, Dralion, Quidam o Corteo anticiparon en nuestro país a Zarkana, una ópera acrobática que se representa en el Madrid Arena desde el 12 de noviembre. Es la primera producción creada exclusivamente para grandes teatros, al estilo de Las Vegas o el Radio City Music Hall de Nueva York.

Zarkana nos presenta el mundo fantástico y extraño de Zark, un mago que ha perdido a su amada, y con ella, sus poderes. Mientras llora y suspira por su regreso, se sumerge en un mundo habitado por extrañas y misteriosas criaturas.

La música, hermanada con la estética audiovisual envuelve las complejas acrobacias de 75 artistas de 15 países, entre los que se encuentran varias familias. El espectador se siente transportado a un mundo



mágico, sorprendente pero acogedor, extraño pero seguro, insólito pero vitalista, donde resulta muy difícil establecer los límites entre lo real y lo imaginario. Es un sueño cercano, cálido y envolvente.

Escrito y dirigido por François Girard, uno de los creadores más respetados de Québec, su decorado es majestuoso: tres grandes arcos esculpidos a mano que representan a los mutantes que intentan desviar a Zark de la búsqueda de su amada: el primer arco, el mayor, representa a Kundalini, la Dama Serpiente; el segundo alberga a Mandrágora, una especie de planta con brazos como tijeras; el tercero es la Dama Escabechada, criatura de seis brazos que vive en un gran frasco de escabeche. La escenografía

esta inspirada en el movimiento Art Nouveau y en las obras de Gaudí y Klimt. Quién iba a decir a aquel miembro de Les Échassiers (los zancos) de Baie Saint Paul, que con motivo de la celebración del 450 aniversario del descubrimiento de la ciudad de Quebec por Jean Cartier, su propuesta de espectáculo, que denominó Cirque du Soleil, se convertiría más de un cuarto de siglo después en el fenómeno actual, donde sus empleados se sienten queridos, se saben artistas y cuando baja el telón: lloran de alegría. No es circo. No es teatro. No es danza. No es música. ¡¡NO SE LO PIERDAN!!.

Javier de la Nava



EXTREMADURA

VIAJE A LAS HURDES

La Asociación de **Extremadura** viaja de nuevo aprovechando el mes de la Virgen y de las flores. En esta ocasión y durante los días 24, 25 y 26 de mayo, recorreremos la comarca de Hurdes, situada al norte de la región haciendo frontera con la provincia de Salamanca.

Esta comarca conocida por la película que dirigió el gran Luis Buñuel en 1933 bajo el título, "*Hurdes. Tierra sin pan*", narra la tragedia de la España más profunda que, en absoluto tiene nada que ver con las Hurdes actuales, pues actualmente goza de una buena red de carreteras que recorren todos los municipios y alquerías de la zona, y nos permite admirar la naturaleza agreste y salvaje en su estado original, donde el olivo, los pinos, los enebros, los brezos y la jara, nos deparan un arco iris de colores y una sensación de olores que hace sentir como el alma saborea las sensaciones que en algunos casos el cuerpo no puede retener.

Es una tierra a la que el amante de la naturaleza no puede renunciar a conocer y yo les recomendaría la estación del otoño, principalmente octubre, donde Extremadura se transforma en una amalgama de colores y olores que además de hacerles disfrutar, servirá para que sin duda lo recomienden a familiares y amigos, consiguiendo engrandecer el conocimiento a la vez que ayuda a una comarca que económicamente todavía necesita de muchos esfuerzos y apoyos.

Esta tierra que el *Rey Alfonso XIII* a instancias del prestigioso médico endocrinólogo, *D. Gregorio Marañón* y *Posadillo* recorrió en 1922 a lomos de caballerías, único medio de transporte que en aquellos instantes permitía el desplazamiento por la zona, provocó la creación del Real Patronato de las Hurdes, por medio del cual se pusieron los cimientos del cambio necesario para la transformación de esta zona súper deprimida, sin por ello perder sus valores originales y sirviéndole al hispanista Maurice Legendre, director de la Casa Velásquez, para realizar un estudio de geografía humana de las Hurdes, donde clarifica "El umbral de la tierra misteriosa", "el pregón de la noche", "la tierra del dolor". Estudios etnográficos y costumbristas de sus habitantes.

El Dr. Marañón y Posadillo en su viaje de 1922 acompañando al Rey, señaló como principal problema hurdano, el sani-

tario y sobretudo el del bocio, debido a la malísima alimentación de subsistencia que realizaban. En este viaje real, el poeta extremeño Gabriel y Galán le dedicó unas estrofas al Rey en su viaje a Salamanca: "*Señor: en tierras hermanas de estas tierras castellanas, no viven vida de humanos, nuestros míseros hermanos, de tierras hurdanas*". A instancias reales se consigue crear las tres primeras plazas de médicos para atender toda la comarca.

En la misma fecha se crea un plan especial de alfabetización auspiciado por párrocos asociados a la Esperanza de Hurdes.

En el plano político, vinieron con destierro el Dr. *José M^a Albiñana*, jefe del partido nacionalista español, a la alquería de Martilandrán; *Nicolás Redondo Urbieto*, líder socialista y secretario general durante largo tiempo de UGT, a la alquería de Las Mestas; y *Ramón Rubial*, presidente del PSOE, a Caminomorisco.

Se creó el primer hospital asilo en Las Mestas en 1945 y en la década de los noventa, se le impuso a *D. Juan de Borbón y Battenberg (Conde de Barcelona)* la medalla del V centenario del apedreamiento de la Cruz Bendita en Casar de Palomeros, durante la visita que realizó a territorio hurdano.

La economía pasó de depender del olivo y del ganado caprino (economía de subsistencia) a la apicultura, es famosa su miel, al cerezo, cultivados en bancales o terrazas ganados a la montaña mediante el esfuerzo humano y a un incipiente turismo de naturaleza con múltiples rutas de senderismo que hacen las delicias del deportista de esta especialidad.

Ya no es una economía de subsistencia, pero continúa siendo muy precaria y su renta per cápita se encuentra en el furgón de cola de la extremeña que es como decir de la española.



VIAJE A LAS HURDES (continuación)

Les recomiendo en la visita que estoy seguro que realizarán, porque me estoy dirigiendo a lectores inteligentes, que visiten *Casas de Palomeros* (el pueblo de las tres culturas que convivieron a un tiempo, la Cristiana, la Judía y la Islámica).

En *Caminomorisco*, realizar visita al petroglifo de "La pisa de la mora" situado en sus proximidades a pie de carretera, preguntando por su ubicación, porque si no, es posible que no vean su indicación. Recorrer la hoz que discurre entre los ríos *Ladrillar* y *Hurdano* y una vez atravesada la alquería de *Riomalo de Arriba*, hacer una parada en el *Mirador de La Carrasca*, en lo alto de la montaña, donde presenciarán y gozarán de unas maravillosas vistas que les harán sentir sensaciones especiales. En la alquería de *El Gasco*, hacer una pequeña caminata para subir al "Chorro de la Miacera", siguiendo el curso del río (espectacular), y en *Riomalo de Abajo* el "Mirador del Melero", donde podrán presenciar uno de los meandros más extraordinarios que puedan contemplar.

Las comidas de la zona son buenas, abundantes y a precios muy razonables, así como los hospedajes, de bastante calidad en la relación precios/servicios. Le recomiendo la *Hospedería Hurdes Reales en Las Mestas*, antiguo palacio de Alfonso XIII, ubicado entre montañas, lugar excelente para el descanso, la lectura, la meditación y el senderismo'.



Cuando volváis del viaje que seguro haréis, espero vuestros comentarios en la revista.

Y para terminar, recordemos la frase de D. Miguel de Unamuno, en su visita a Hurdes cuando era Rector de la Universidad de Salamanca: "Si siempre el hombre ha sido hijo de la tierra, en las Hurdes, la tierra es hija de los hombres".

Creo no haber exagerado en nada, sino al contrario, pero tengo que reconocer que soy un enamorado de esta tierra dura y maravillosa.

Hasta la próxima, un abrazo para todos. ■

Carlos Fajardo



DISFRUTE DE NUESTRAS OFERTAS TAMBIÉN EN INVIERNO

Torremolinos - Málaga



Hotel Summa Fénix 4* Sup.



Régimen	Precio
PC	30 €
MP	26 €
AD	22 €
S. Single	20 €

Hotel Summa Marina Sur 3*



Régimen	Precio
PC	25 €
MP	22 €
AD	19 €
S. Single	16 €

CONDICIONES:

- 8% IVA Incluido.
- Precios por persona y noche en hab. doble.
- Niños 50% dto. compartiendo hab. con 2 adultos.
- Estancia mínima 2 noches.

www.buenasvacaciones.com

CLAVE DE ACCESO: JUBILBBVA

INFORMACIÓN Y RESERVAS 902 444 514

Oferta válida hasta 04 abril 2012

DELEGACION ANDALUCIA OCCIDENTAL

VIAJE A RUSIA

Este año nuestro viaje anual de otoño fue a Rusia. Tuvimos que adelantarlo unas fechas para evitar las bajas temperaturas, lo contrario del año anterior a Egipto que no hubo más remedio que aplazarlo hasta Noviembre para evitar el calor extremo.

Salimos el 13 de Septiembre 148 expedicionarios con dos representantes de la Agencia de Viajes (algunos se quedaron en lista de espera), ansiosos de contemplar la magnificencia de **San Petersburgo y Moscú**, donde pasamos cuatro noches en cada una de esas ciudades. El desplazamiento entre ambas lo hicimos en avión.

Nuestro lema es: buenos hoteles, un “casi” todo incluido, recorridos muy seleccionados, sin regatear esfuerzos en su organización, que unido al buen ambiente y camaradería hacen que la demanda de nuestros viajes vaya en constante progresión, y contemos con asiduos de fuera de Andalucía. Este año hemos ido de Sevilla, Córdoba, San Fernando, Cádiz, Algeciras, Ceuta, San Sebastián y Madrid (9). Uno de ellos, **Andrés Baquero Molina**, compañero que está al frente de nuestra Sub-Delegación

de ALGECIRAS, y en la excursión responsable del grupo Algeciras – Ceuta, lo veíamos como tomaba notas en una libreta de todo cuanto los guías comentaban. ¿Cuándo te examinas, Andrés ?, algunos le preguntábamos.

Al enviarme a título personal el relato -que no podemos reproducir aquí por razón de espacio, pero que podréis ver en internet, en el enlace <http://www.jubilbbva.org/images/bbva/rusia2011.pdf> o bien en el bloque **CRÓNICA VIAJERA** de nuestra página web (www.jubilbbva.org)- he comprendido el porqué de todo ello. Tiene la costumbre y/o afición de hacer resúmenes de sus viajes como recuerdo.

Como él bien dice, no es un texto preparado para salir a la luz en ningún foro literario. Estoy de acuerdo. Son notas pasadas a limpio. Pero yo, que también fui al viaje, al leerlo del tirón, he pensado dos cosas: Que hasta puede que me equivocara de avión, ya que algunas de las cosas que cuenta, ni las recuerdo y la segunda, que quizás merezca la pena leerlo, tanto los que ya han visitado ese país como los que tienen pensamiento de hacerlo. ■



VIAJE A VALENCIA: FALLAS

Mucho se habla de la sana rivalidad existente entre Sevilla y Valencia: La belleza de sus Ciudades, sus equipos de fútbol, sus fiestas...

Y para comprobarlo, este año la excursión de Primavera la organizamos para visitar la *Ciudad del Turia*. ¿Y en que fecha? ¡¡pues en la semana de Fallas!! ¿No corre por ahí el “bulo” de que a los andaluces nos gusta mucho la fiesta y el cachondeo?

De forma que los suficientes para completar un autobús, cogimos el AVE en Sevilla hasta Ciudad Real, para después desplazarnos por carretera hasta Valencia.

Y allí pasamos cuatro días maravillosos. Nos sorprendió muy gratamente esta bonita y bien cuidada Ciudad, su ambiente, la amabilidad de sus gentes. En el tiempo libre nos pateamos sus calles, sus increíbles ninots, nos ensordecieron sus tracas y los petardos de cada esquina.... el museo fallero, el colorido de los desfiles de fallas, etc.

Visitamos con nuestro guía la magnífica *Ciudad de las Artes y las Ciencias y su Oceanográfico*, el Parque Nacional de la Albufera, sus cultivos arroz, el clásico paseo en barca, y como no, degustamos su paella.

Y para colmo el hotel.

Muy bueno, aunque fuera del casco urbano pero con una estación de metro a la puerta, donde disponíamos de un comedor para nosotros solos con amplio y surtido bufet, y donde nos preguntaban diariamente la hora a la que íbamos a llegar para sacarnos las viandas recién cocinadas, principalmente sus arroces.

En definitiva, un viaje estupendo difícil de olvidar. ■



J. LUIS GARCÍA PÉREZ
Delegado
Sevilla, noviembre 2011

VIAJES DE LA DELEGACIÓN CENTRO

Durante este año hemos hecho cinco excursiones, tres por España y dos al extranjero.

La primera, que contó con 32 asistentes, fue a **Las Hurdes y la Sierra de Francia** y visitamos La Alberca, Hervás, Candelario, Béjar, varias localidades de Las Hurdes y la Ruta de los Pueblos Serranos.

En junio fuimos a Escocia 46 personas. Visitamos **Edimburgo, Glasgow** e hicimos un recorrido por las Tierras Altas situadas al norte de la Isla. Vimos bosques, lagos, incluido el lago Ness, castillos, jardines preciosos y unos paisajes maravillosos. Recorrimos la Isla de Skye que pertenece a las Islas Hébridas, el Castillo de Blair y diferentes poblaciones pintorescas. La ciudad de Edimburgo tiene mucho encanto y te deja con ganas de volver. Nos hizo buen tiempo y la comida, que tiene mala fama, estuvo bien. También



en junio fuimos a **Medina del Campo y Medina de Rioseco** a ver la exposición de **Las Edades del Hombre**. Invitamos a los compañeros de Valladolid a que se reunieran con nosotros en esta visita y en la comida que la acompañó.

En septiembre hemos ido 79 personas a **Croacia**. Un éxito en el número de asistentes y en el desarrollo del viaje. Visitamos Duvrovnik, con recorrido a pie por el casco antiguo, paseo por la muralla y paseo en barco. Vimos



VIAJE DE LA DELEGACION CENTRO

diferentes poblaciones: el santuario de Medjugorje, Mostar con su famoso puente, Split con el Palacio de Diocleciano, Trogir, Sibenik, Zadar, el Parque Nacional de Plitvice, Opatija y las cuevas de Postojna, que son impresionantes por su extensión. Volvimos después de hacer una rápida visita a Pula.

Finalmente, en octubre hemos ido 35 personas a recorrer **las Cinco Villas**. Visitamos Ejea de las Caballeros, Sadaba, Uncastillo, Sos del Rey Católico, Tauste, Luna y Tarazona con el Parque del Moncayo y el Monasterio de Veruela. Los pueblos nos han sorprendido gratamente por sus monumentos y por lo cuidados que están.

El paseo por el Parque del Moncayo con los árbo-



les coloreados por el otoño y el guía explicándonos las distintas especies de plantas fue especialmente agradable. ■

VIAJE DE LA DELEGACIÓN DE CATALUÑA

EXCURSIÓN A SIURANA Y PRADES

11 de mayo de 2011

Salida de la Plaza de Cataluña a las 8:00 horas, con breve parada para desayunar en el área de servicio de la autopista "El Medol".

Llegada a *Siurana* o *Siurana de Prades*, es una localidad situada al nordeste de la comarca del Priorat en el valle del río Siurana, entre la Sierra del Montsant al oeste y las montañas de Prades al este, en la provincia de Tarragona. Siurana está asentada sobre un enorme peñón de roca caliza, está rodeada por el torrente del Estopiñá. Fué declarada paraje pintoresco en 1961. Entre sus paisajes naturales destacan formaciones rocosas como la peña gemela de la Siuranella, el Salto de la Reina Mora es una sima conocida con ese nombre



EXCURSIÓN A SIURANA Y PRADES

11 de mayo de 2011

debido a la leyenda de la reina mora Addelazia, hija del señor de Ciurana, que al llegar las tropas cristianas, prefirió saltar al abismo con su caballo antes que caer en manos enemigas. El caballo, al ver la sima, intentó pararse pero el impulso era tan fuerte que se precipitaron al vacío. Hoy, cerca del precipicio aún puede verse la profunda marca de la herradura del animal hecha en la roca cuando éste intento frenar. Siurana tiene bonitas vistas panorámicas y las vías de escalada de ésta localidad son conocidas alrededor de todo el mundo frecuentadas por aficionados a la escalada. Visitamos la *iglesia de Santa María*, edificio románico del siglo XII.

Siurana fue el último reino de taifa en ser reconquistado en Cataluña en 1153. Después visitamos el municipio de *Prades* en la comarca del Baix Camp, también de la provincia de Tarragona. Se le conoce como "*Vila Vermella*" (villa roja) por la piedra arenisca de color rojizo que caracteriza parte de sus edificios.

En gastronomía son importantes la miel, la mermelada y las hierbas medicinales. La iglesia parroquial está dedicada a *Santa María*, de estilo gótico y con fachada renacentista.

De las antiguas murallas que rodearon el municipio solo quedan en pie algunos restos así como dos portales con dovelas.

Prades dispone de una plaza porticada dominada por una fuente renacentista, destacando la fiesta del



Jubileu de Ciurana, el día 9 de mayo, fecha en que tiene lugar una conmemoración religiosa donde se reúnen todos los fieles de los pueblos vecinos para pedir agua a la Virgen. La *Fiesta Mayor* es el 15 de Agosto que es también la *Fiesta del Cava* y por unas horas mana por sus 4 caños este liquido precioso. Nosotros no tuvimos esa suerte... ■

Ramón Bertrand

BILBAO: XVIª ASAMBLEA DE LA DELEGACIÓN.



A la salida de misa en la iglesia de San Nicolás

**Banco de Vizcaya , Caja de Valores,
calle Alcalá, 45 de Madrid.
Años 1949/50**

Obsérvese el uniforme: Bata, por la labor a realizar, y todos con corbata.



POR FAVOR, ¡¡¡ QUEREMOS FOTOS DE ESTE TIPO !!!

CUESTIÓN DE AMOR

Un señor de unos 80 años va a pasar consulta en un Centro Médico, para que le hagan una cura en el brazo y después pasar al médico de cabecera.

Tuvo que esperar hasta entrar en la consulta del médico, cuando lo hizo estaba mirando su reloj, inquieto por la hora. El doctor le dijo, le veo con prisas.

“Sí, doctor, es que tengo que llegar a desayunar con mi esposa en la Residencia en que está internada.”

El doctor le preguntó que dolencia tenía su esposa, le dijo **que padecía de alzheimer, en una fase muy avanzada de la enfermedad.**

El doctor le pregunta:
Le conoce a usted todavía?.

No, hace varios años que no reconoce a nadie.

Entonces no sabe quién es usted?.

No, pero yo si sé quién es ella y quiero todos los días acompañarla en su desayuno.

Recuerdo de mis días de adolescente que en mi casa, mi madre siempre nos hacía todas las comidas. Una noche, hace de ello más de 40 años, ella había hecho la cena, después de un largo y duro día en la casa; preparó a mi padre uno plato de huevos, salchichas y pan, que se le quemó.

Mi padre cogió el pan, le untó mantequilla, y se comió todo con gesto de felicidad.

Cuando se levantó de la mesa, escuché a mi madre que se disculpaba por habérsele quemado el pan. Mi padre le dijo tranquilamente no te preocupes me encanta el pan que esté muy tostado, casi quemado.

Cuando fui a dar las buenas noches a mi padre, le pregunté si en realidad le gustaba el pan quemado. Me dijo “tu mamá tuvo un día muy denso, y además un trozo de pan quemado no le hace daño a nadie”.

La vida esta llena de cosas imperfectas, yo a veces me olvido de los cumpleaños, de los aniversarios, de otras muchas cosas, pero lo que he aprendido con los años, es a aceptar los defectos de cada uno. Nunca debes estropear una relación por un pan quemado.

CON SENTIMIENTO

- * No tengo edad, tengo vida.
- * Te quiero no por quién eres, sino por quién soy cuando estoy contigo.
- * No llores porque se terminó, sonríe porque sucedió.
- * Ámame cuando menos lo merezca, ya que es cuando más lo necesitaré.
- * Disfruta hoy, es más tarde de lo que crees.
- * No olvides que te espero, y no esperes que te olvide.
- * No puedo cambiar tu pasado, ni tu futuro, pero cuando me necesites estaré junto a ti.
- * Si no puedes hacer lo que quieres, trata de querer lo que haces.

SABIDURIA

En la antigua Grecia, Sócrates fue famoso por su sabiduría y el gran respeto que todos le profesaban. Un día, un conocido se encontró con el gran filósofo, y le dijo:

¿Sabes lo que escuché acerca de tú amigo?

• Espera un momento le dijo Sócrates antes de decirme nada, te voy a pasar un pequeño examen, el examen del triple filtro.

• ¿El triple filtro?, preguntó el otro

• Correcto.

• Primer filtro (el de la verdad): Estas seguro de lo que me vas a comentar es cierto.

• No, simplemente lo escuché.

• Segundo filtro (el de la bondad): Es algo bueno sobre mi amigo.

• No todo lo contrario.

• Tercer filtro (el de la utilidad): Me serviría de algo saber lo que me vas a decir.

• No creo que no.

• Entonces si lo que deseas decirme, no sabes si es cierto, no es bueno para mi amigo y no me va a ser útil. Para que querría yo escucharlo.

Usa este triple filtro cuando alguien pretenda informarte de aspectos negativos de aquellas personas que quieres. ■

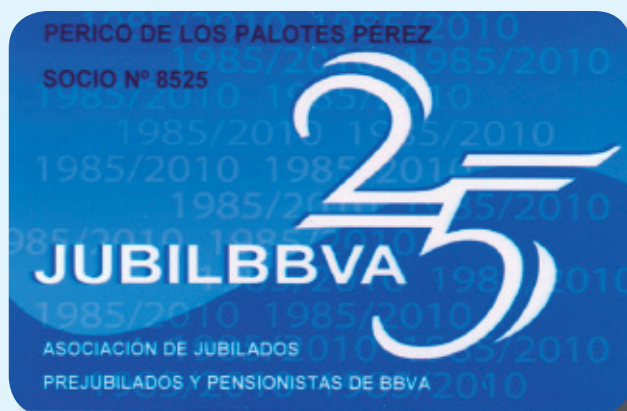
ULTIMA HORA

1. Emisión de carnets para el asociado y su cónyuge. Lo estáis recibiendo con esta Revista. En caso de algún error en los nombres, debéis dirigiros a vuestro Delegado, que nos lo comunicará a efectos de que se emita un nuevo carnet.

2. Oferta de Summa Hoteles validos hasta el 04/04/12. Acompañamos detalle de la oferta

3. Viajes y concierto con Hoteles para 2012. Lo antes posible os haremos seguir, tanto las ofertas de los hoteles a los que nos referimos como “**nuestras residencias**” (**Mazarrón y Alfar del Pi**), como de cualquier otra oferta que consigamos.

En cuanto a viajes, una vez realizado el programa por las Delegaciones os lo haremos llegar lo antes posible, para que hagáis vuestra previsión para 2012. ■



NOTICIAS

FALLECIMIENTO DE PEPE ATAZ

El pasado día 11 de septiembre falleció el asociado y miembro de la Junta Directiva Nacional, **Pepe Ataz**. Para los que lo conocimos y tratamos, lo primero de todo sería destacar su bondad y sentido de la amistad, pero dentro del ámbito de la Asociación hay que reflejar la extraordinaria labor que realizó por ella, y que se puede reflejar en muchos puntos, pero vamos a hacer mención de dos de ellos.

Primero: Fue el impulsor de un tema del que muchos de nosotros resultamos favorecidos económicamente, nos estamos refiriendo a la disolución de la Mutualidad de Previsión Social del Banco Exterior, en que gracias a su conocimiento sobre el particular, impulsó que se consiguiera del Ministerio de Hacienda, que se considerase de forma mucho mas favorable para nosotros la tributación que debíamos realizar sobre las cantidades que nos fueron abonadas, contradiciendo lo fijado por los liquidadores. Es difícil cuantificar el total de lo conseguido, pero se trata de muchos millones de euros.

Segundo: Junto a Luis Alfonso Ruiz Pérez escribió en el Manual del Jubilado, todo el capítulo cuarto, relativo a Testamentos, Herencias y Donaciones.

También le podréis recordar, los que no le conocisteis, por el libro que publicó hace unos años "Memoria histórica sí, pero para todos".

Al igual que todos aquellos otros compañeros y amigos que nos han dejado este año, solo nos queda el recuerdo y la seguridad de que ya descansan en paz. ■

LEY 27/2011, de 1 de agosto,
sobre actualización, adecuación y modernización
del sistema de Seguridad Social

En el Boletín Oficial del Estado del martes 2 de agosto de 2011, se publicó esta Ley.

Simplemente, y dada su extensión no podemos reflejarla en la Revista, pero queremos indicaros que es la Ley, que durante largo tiempo debatieron Gobierno, Patronal y Sindicatos, que recoge el aumento de la edad de jubilación, y los plazos y formas en que se aplicará esta modificación.

En nuestra Web (www.jubilbbva.org) tenéis una información mas completa sobre ella. ■



OLIMPO
Centro de masajes
Terapéuticos

Fernando Lázaro López

Quiromasaje
Osteopatía
Fisioterapia
Nº Colegiado 8388

Virgen de los Peligros, 10
28013 MADRID (Metro Sevilla)
Teléfono 91 531 97 53
Móvil 630 56 17 24

CITA PREVIA

**DESCUENTO DEL 10% A LOS EMPLEADOS Y
JUBILADOS DEL BBVA**

TELÉFONOS DE USO FRECUENTES

ASOCIACIÓN: SEDE CENTRAL

C/ Bravo Murillo, 211 - 1º C
28020 MADRID
Telf. 91 450 97 43
E-Mail: jubilbbva@terra.es
jubilbbva@gmail.com

ATENCIÓN EMPLEADO (SAE)

902 401 114

PLAN Y FONDO DE PENSIONES BBVA

- Gestora de Previsión y Fondos
91 374 65 24
- Oficina del Partícipe y del Beneficiario
91 537 97 44

NOSOTROS



AQUÍ ESTAMOS !!!

En el local de la sede, que compartimos con la delegación centro, nos reunimos a diario con diversos fines. Los socios se entretienen con las cartas, con el ajedrez, con la tele; incluso también trabajando un poquillo. Desde aquí atendemos vuestras llamadas, consultas y sugerencias.

Organizamos las excursiones que tanto os gustan.

Gestionamos las mejores ofertas con hoteles.

Y un largo etcétera, aportando así nuestro granito de arena para que nuestra Asociación sobreviva.

Un abrazo para todos.